

Unternehmenskodex

Präambel.

Dieser Kodex beschreibt die Werte und Verhaltensgrundsätze, für die wir als Unternehmen geeint einstehen – von den Geschäftsführern, über die Führungskräfte, bis zu jedem einzelnen Mitarbeitenden. Diese Grundsätze setzen wir in gleichem Maße ebenso bei unseren Geschäftspartnern voraus. Um unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden, legt elasto ein besonderes Augenmerk auf den Schutz der Umwelt. Für unser Familienunternehmen ist nachhaltiges Handeln wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur und von maßgeblicher Bedeutung. Der Unternehmenskodex wurden von den Geschäftsführern der elasto GmbH & Co. KG, Marcus Sperber und Frank Sperber, verabschiedet.

Menschenrechte und Einhaltung von Gesetzen.

Wir achten die internationalen Menschenrechte, ebenso wie die jeweils geltenden Gesetze, Werte, Normen und sozialen Ordnungen.

Respektvolles Miteinander ohne Diskriminierung.

Miteinander stehen wir für ein Arbeitsklima ein, frei von jedweder Diskriminierung, sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Nationalität, Behinderung, sozialer Herkunft oder sexueller Orientierung. Wir treten ein für Chancengleichheit und gegenseitigen Respekt.

Kinderarbeit.

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit ab, sowohl in unserem Unternehmen als auch bei unseren Geschäftspartnern. Wir beachten stets die gesetzlichen Regularien zum Mindestalter der Beschäftigten.

Zwangsarbeit und Bestrafung.

Wir verurteilen Zwangsarbeit, ausbeuterische Arbeit und die körperliche Bestrafung, Bedrohung oder Belästigung von Mitarbeiter*innen.

Interessenskonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche.

Wir verpflichten uns, keine Geschenke anzunehmen oder anzubieten, die zu einem Interessenskonflikt führen könnten. Dies gilt insbesondere für Bestechungsgelder und gesetzeswidrige Zahlungen an Regierungsbeamte, gemeinnützige Organisationen oder andere Personen.

Vereinigungsfreiheit.

Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeiter*innen auf Vereinigungsfreiheit an. Mit Arbeitnehmervertretungen arbeiten wir vertrauensvoll zusammen.

Entlohnung und Arbeitszeit.

Löhne, Sozialleistungen sowie Arbeitszeiten entsprechen mindestens den gesetzlichen Standards vor Ort.

Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Wir schützen unsere Mitarbeiter*innen vor Gefahren am Arbeitsplatz, indem wir die entsprechenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllen oder übertreffen. Arbeitsplatzbedingten Verletzungen und Berufskrankheiten wirken wir mit geeigneten Maßnahmen entgegen. Außerdem unterstützen wir ausdrücklich gesundheitsfördernde Maßnahmen.

Umweltverantwortung.

Unsere Produkte, Dienstleistungen und Prozesse gestalten wir nachhaltig. Überall, wo wir tätig sind, gehen wir mit natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um. Geltende Richtlinien und Gesetze zum Schutz der Umwelt werden stets eingehalten.



PROMOTION FOR LIFE